

江苏省高等教育学会 职业能力研究委员会

苏高教职业〔2018〕1号

关于申报 2018 年江苏省高等教育学会职业能力研究 委员会研究课题的通知

各会员单位：

为进一步提高高等学校职业能力研究水平，探索职业教育与高校教学、管理、就业等深度融合和创新应用的新方法、新模式，为全省高校的职业能力开发提供强有力的理论指引和实践支持，经研究决定，江苏省高等教育学会职业能力研究委员会将开展“2018 年职业能力研究与实践课题”的申报工作。现公布《职业能力研究委员会 2018 年职业能力研究与实践课题申报办法》及《职业能力研究委员会 2018 年职业能力研究与实践课题申报指南》，启动职业能力研究课题申报工作。

欢迎职业能力研究委员会的各本科院校、高职高专院校、研究机构、职业能力研究的相关企业，根据课题申报办法，参照课题指南积极参与课题申报工作。

申报表寄送地址、联系方式：

寄送地址：江苏省南京市江北新区宁六路 219 号南京信息工程大学继续教育学院（委员会秘书处）

邮 编：210044

联 系 人：李庆玲

联系电话：13951799098 025-58699791

电子邮箱：jxjy@nuist.edu.cn

附件：

1. 职业能力研究委员会 2018 年职业能力研究与实践课题申报办法
2. 职业能力研究委员会 2018 年职业能力研究与实践课题申报指南
3. 职业能力研究委员会课题研究申请书

江苏省高等教育学会职业能力研究委员会



附件 1

职业能力研究委员会 2018 年职业能力研究与实践课题

申报办法

为进一步提高高等学校职业能力研究水平,探索职业教育与高校教学、管理、就业等深度融合和创新应用的新方法、新模式,为全省高校的职业能力开发提供强有力的理论指引和实践支持。现将 2018 年职业能力研究委员会职业能力研究与实践课题申报办法公布如下:

一、申报对象

全省本科院校、高职高专院校、职业能力研究的相关企业与研究机构。

二、申报参考资料

1. 职业能力研究委员会 2018 年职业能力研究与实践课题申报办法
2. 职业能力研究委员会 2018 年职业能力研究与实践课题申报指南
3. 职业能力研究委员会课题研究申请书

三、课题负责人条件

1. 课题负责人需具有中级及以上职称;
2. 课题负责人能承担具体研究任务,并具有一定的组织实施能力;
3. 每个课题限报 1 名负责人;

4. 每位负责人只能承担 1 个课题；
5. 每个单位申报课题数限 2 个以内。

四、选题要求

1. 选题以《职业能力研究委员会 2018 年职业能力研究与实践课题申报指南》为依据。

2. 确定选题时不能将所发布的选题直接作为申报课题名称，应根据《指南》及职业能力建设中的实际问题选定研究主题，并聚焦热点、重点问题，进一步细化课题研究目标、范围，注重研究方法和研究主题的契合性。

3. 选题文字表述要科学、严谨、规范，一般不加副标题。

五、课题申报流程

1. 课题立项申报表由课题负责人填写，一式三份，A4 纸打印，并由所在单位盖章后寄送到江苏省南京市江北新区宁六路 219 号南京信息工程大学继续教育学院（职业能力研究委员会秘书处），并同时 will 申报表电子版发送以下电子邮箱：jxjy@nuist.edu.cn。

2. 职业能力研究委员会聘请有关专家对申请立项课题进行评审、认定，并择优立项。

3. 职业能力研究委员会将批准立项的课题进行编号注册，并将一份签署批准立项意见的申报表返回申报人。

4. 申报人收到批准立项的通知后，即可组织有关人员开题，并开展实质性研究。

六、申报时间、研究时间

1. 研究课题立项申报时间自 2018 年 7 月 5 日至 2018 年 7 月 31 日，过期不再接受立项申请。

2. 课题研究时间为收到立项通知至 2019 年 12 月，2020 年 1 月进行课题验收。原则上须按时结题，课题延期或人员调整，需以书面形式向职业能力研究委员会秘书处报告，经批准后可适当延期或调整。

3. 请全省各本科院校、高职高专院校、职业能力研究的相关企业与研究机构，认真组织、积极参与课题申报工作，并协助做好课题立项的初审工作。

七、课题研究成果的验收及评审

1. 课题研究成果包括课题研究总报告、相关论文和实践案例、多媒体课件等佐证材料。

2. 课题研究结题后，职业能力研究委员会将组织专家，对申请验收的课题进行验收，验收合格者由职业能力研究委员会颁发验收合格证书。对验收合格的课题，专家组将进行评审，评出一、二、三等奖，并颁发获奖证书。对获得一、二等奖的部分课题，职业能力研究委员会将汇编成册，由出版社正式出版，或择优在职业能力研究委员会“学术年会”上交流。

八、研究经费及评审费

1. 申报结束后，将组织专家审定，遴选出 3 项重中之重课题、7 项重点课题、20 项一般课题和 60 项自筹课题予以立项。

5000+1500

2. 对获得立项的重中之重课题、重点课题和一般课题，职业能力研究委员会将给予研究经费支持。重中之重课题立项后支付1万元研究经费，验收合格并获得二等奖以上的再支付继续研究经费1万元；重点课题立项后支付5000元研究经费，验收合格并获得二等奖以上的再支付继续研究经费5000元。一般课题立项后支付3000元研究经费，验收合格并获得三等奖以上的再支付继续研究经费2000元。课题研究经费的使用必须符合有关财务制度，履行有关课题研究的财务手续。

3. 课题的申报、评审、验收、表彰等所需经费由职业能力研究委员会筹措解决，不收申报费、评审费和表彰费。

附件 2

职业能力研究委员会 2018 年职业能力研究与实践课题

申报指南

为提高我省高等学校职业能力研究水平,探索职业教育与高校教学、管理、就业等深度融合和创新应用的新方法、新模式,为全省高校的职业能力开发提供强有力的理论指引和实践支持,特制定本课题指南。申请人可参照本指南所提出的研究领域和方向,根据自身的研究基础和特长,自拟课题名称申报,也可自选课题研究。在同等条件下,优先考虑本指南内容有关课题。课题名称应具有明确的研究目标、研究内容和研究重点,文字表述要科学、严谨、规范,一般不加副标题。

课题选题指南:

1. 当代大学生职业能力培养体系的研究;
2. 当代大学生职业能力培养模式的研究;
3. 当代大学生职业能力培养途径的研究;
4. 当代大学生职业能力素养提升研究与实践;
5. 职业能力培养与专业教学协同育人的机制研究;
6. 政府引导、市场参与的职业能力培养资源共建共享平台与运行机制建设研究;
7. 大学生职业能力信息化管理服务平台建设;
8. 信息化环境下的职业能力教学模式创新研究与实践;
9. 校本职业能力数字资源的建设与应用研究;

10. 职业能力培养课程开发与教材研究；
11. 面向职业能力培养的虚拟仿真实训基地建设研究；
12. 职业能力课程对学生职业技能和素养发展的促进研究；
13. 职业能力微课的研发及应用模式研究；
14. 职业能力在线开放课程的建设与应用研究；
15. 大学生职业能力培养中的企业作用研究。

附件 3

江苏省高教学会职业能力研究委员会

课题研究申请书

课题名称:

申报单位: (盖章)

申报单位负责人: (签字)

二〇 年 月 日

课题名称					
承担单位					
课题负责人		电话		职称及职务	
课题联系人		电话		邮政编码	
通讯地址					

一、 申请理由（研究基础及研究目的和思路）

二、课题主要内容、工作（研究）途径和方法

1. 课题主要内容：

四、完成日期和预期的成果

1. 完成日期：

五、提交成果方式(按一要求)：

(1) 中期工作进度报告1份

(2) 研究报告全本，纸质5份，电子版1份

(3) 研究报告摘要本，纸质5份，电子版1份

(4) 研究报告摘要，2000至4000字，电子版1份

2. 工作（研究）途径及方法：

三、进度计划

四、完成日期和预期的成果

1. 完成日期:

2. 提交成果方式(统一要求):

- (1) 中期工作进度报告 1 份
- (2) 研究报告全本: 纸质 5 份, 电子版 1 份
- (3) 研究报告简写本: 纸质 5 份, 电子版 1 份
- (4) 研究报告摘要: 3000 至 4000 字, 电子版 1 份

五、课题负责人及主要参加人员(姓名、职务、业务方向、在本课题中承担的任务)

1. 课题负责人:

姓名	年龄	单位	职务/职称	承担任务

2. 主要参加人员:

姓名	年龄	单位	职务/职称	承担任务

注: 本表如不够填写, 可加另页。